

수행기관별 문의처

수행기관명(가나다순)	연락처
노사발전재단	02-6021-1276
노무법인 더원컨설팅	02-3482-3200
노무법인 명률-노무법인 해원 -(사)경기중소벤처기업연합회-(사)인천벤처기업협회	02-780-9599
노무법인 에이치-(주)에이케이지	02-508-4608
노무법인 청춘-넷비즈월드	043-715-7476
시애틀컨설팅	02-6326-1448
아이엔케이컨설팅	031-441-8840
에이치피씨컨설팅	02-555-9839
에프엠어소시에이츠	02-720-6336
유닉스노무법인-지브이컨설팅	1533-4971
티엔에프컨설팅-노무법인 대명	02-539-4677
포인트A&D컨설팅-(사)경기경영자총협회 -(사)한국경영혁신중소기업협회	070-8098-4672
한국공인노무사회	02-6953-9868
한국능률협회컨설팅	02-3786-0321
한국상생지원협회	02-2661-7878
한국생산성본부	02-724-1263
한국표준협회	02-6240-4784
해인노무법인-(재)중소조선연구원 -(재)한국조선해양기자재연구원	02-581-9966
호인사노무법인- (재)한국기계전기전자시험연구원 -(사)한국에너지기술인협회	02-6925-2423
홍익노무법인-홍익일터연구소(유) -(사)한국안심일터기술원	02-525-3344

일터혁신 상생컨설팅의
더 많은 소식이 궁금하다면?



일터혁신 플랫폼



블로그



인스타그램



유튜브

• 일터혁신 상생컨설팅 대표번호 ☎ 02-6021-1176

컨설팅 연계사업



일터혁신 활동비

일터혁신 개선과제 실행을 위한 활동비를 지원합니다.

- 대상 100인 미만의 전문·심화컨설팅 참여사업장
- 지원금액 사업장당 최대 120만원
- 내용 근로자 참여수당 및 혁신활동 촉진에 필요한 소요비용 지원



일터혁신 아카데미

일터혁신 이행력 강화를 위한 단계별 교육을 제공합니다.

- 대상 컨설팅 참여사업장 및 일반사업장
- 내용 일터혁신 관련 역량강화 교육
 - ① 온라인 교육 (필수과정) 일터혁신 이해, 이행지원 교육 (선택과정) 주제별 역량강화 교육(13개 과정)
 - ② 대면교육 : 사업장 수요에 맞춰 하반기 진행 예정(선택)



일터혁신 우수기업 선정

일터혁신 우수기업을 선정하고 다양한 혜택을 지원합니다.

- 대상 사업 개시 3년 경과된 국내 모든 사업장
- 시기 7~9월 접수 (예정)
- 혜택 고용노동부 장관상, 선정패·현판·인증마크 사용, 고용장려금 우대, 클린사업 우대, 신용보증 우대 등



위라벨 +4.5 프로젝트

실 노동시간 단축을 통한 위라벨 모델 도입을 지원합니다.

- 대상 20인 이상 우선지원대상기업
 - ※ 단, 생명안전업종, 장시간 노동사업장, 교대제 개편 추진기업은 300인 이상도 신청 가능
- 내용 ① 규모/유형별 노동자 1인당 월 20~60만원 1년간 지원
② 신규 채용시 1인당 월 60~80만원 1년간 추가 지원

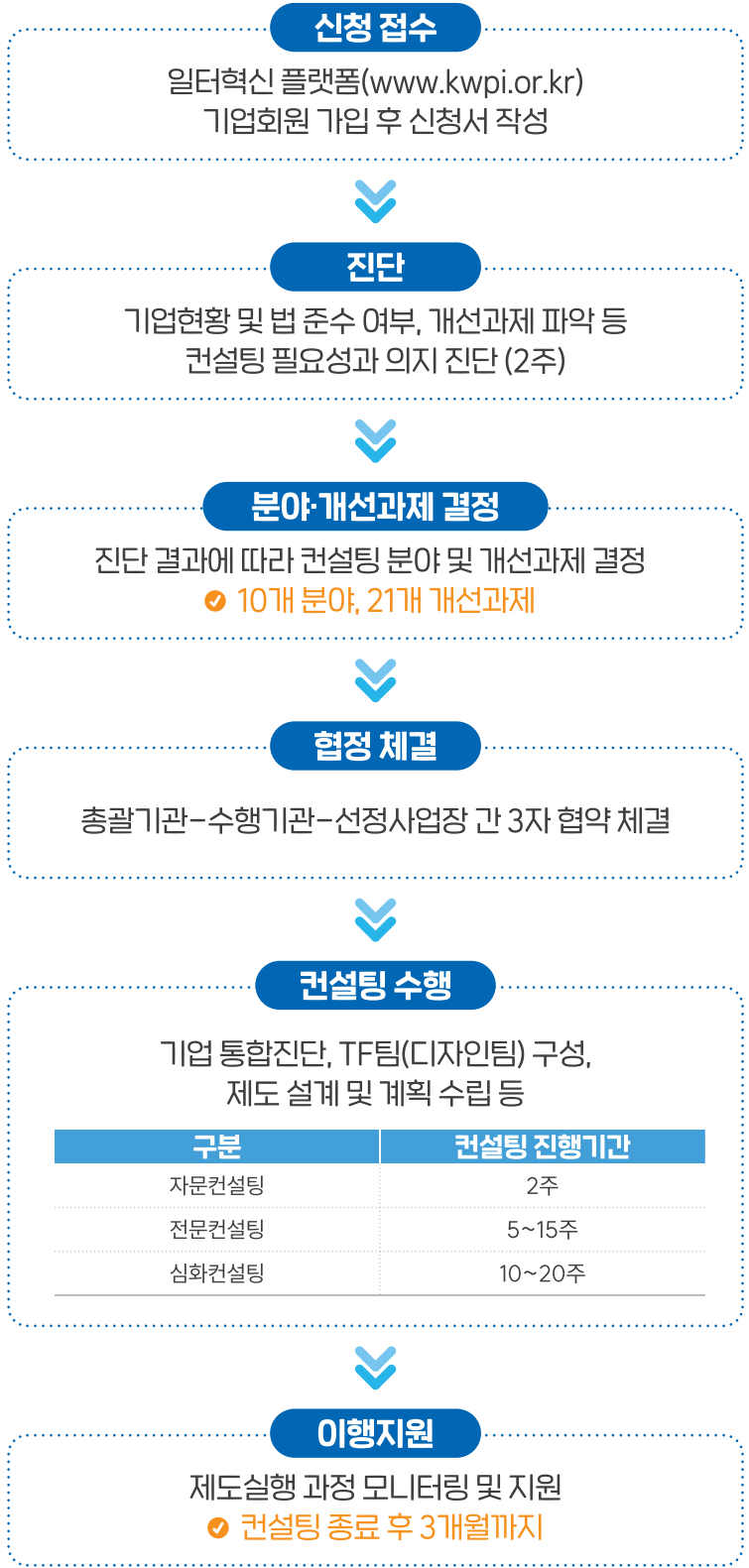


상생파트너십종합지원사업

노사협력을 기반으로 한 상생협력 모델 구축을 지원합니다.

- 대상 (개별) 사업장 단위의 노사 (단체) 복수사업장 컨소시엄, 노동자 또는 사용자 단체, 지역노사민정협의회, 지역·업종별 협의체 등
- 내용 일터의 다양한 현안 문제를 노사가 자율적인 대화를 통해 해결하도록 노사파트너십을 형성하는데 필요한 전문가 코칭·프로그램 소요비용 지원
 - * 개별: 최대 4천만원, 단체: 최대 8천만원

컨설팅 진행 절차



함께 바꾸는 더 좋은 일터

일터혁신

2026년

상생컨설팅

기업은 탄탄하게, 직원은 행복하게!

함께 설계하는 일터혁신,
기업의 현실을 진단하고
맞춤형 해법을 제시합니다



자세한 정보가 궁금하다면? >>



'일터혁신 상생컨설팅'이란?

사업장 수요에 맞춘 10개 분야, 21개 개선과제를 기반으로 **맞춤형 컨설팅**을 통해 **일터혁신**을 지원합니다.



• 일터혁신이란? 노사가 함께 참여하여 일하는 방식과 조직운영 전반을 개선하고, 근로자-기업이 함께 성장하는 혁신활동



지원 내용

전문 컨설턴트가 기업을 방문하여 기업 현황 진단, 문제해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원 사업 연계 등을 통해 기업의 자율적 혁신활동 지원



신청 자격

일터혁신에 대한 필요성과 의지가 있는 20인 이상 사업장



참여 비용

전액 무료
※ 단, 기업규모/참여횟수에 따라 일부 자부담
- 1,000인 이상 및 공공기관 등 30% / 300인 이상 기업 20% / 2회 이상 참여(100인 이상) 또는 3회 이상 참여(100인 미만) 10%



신청 기간

2026년 3월 3일(화)부터 상시접수
(예산 소진 시까지)



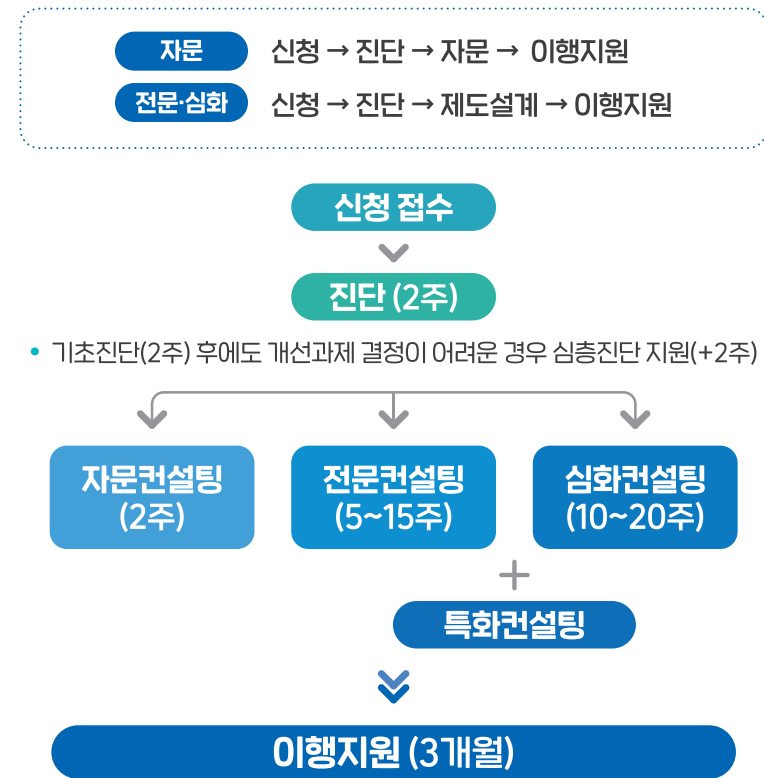
신청 방법

일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)
접속하여 온라인 접수

지금 바로 신청을 원하신다면? >>



컨설팅 유형별 진행 절차



컨설팅 유형

구분	컨설팅 진행기간
자문컨설팅	• 법·제도 안내 및 법 위반 해결방안 제시, 정부지원사업 안내 등
전문컨설팅	• 법 위반 해소, 제도 운영기반 마련을 위한 간단한 제도 설계 특화컨설팅 포괄임금제 개선
심화컨설팅	• 기존 제도 개편 및 고도화 등 심층적 제도 설계 특화컨설팅 주4.5일제 도입(근로시간 단축), 노사파트너십 증진

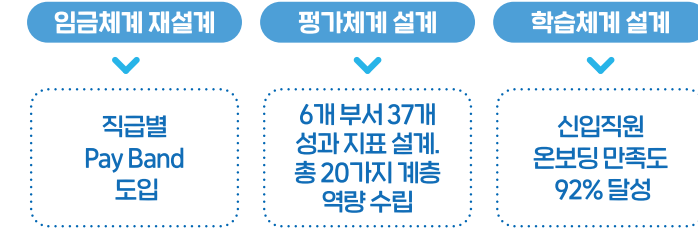
- 특화컨설팅: 당해연도 집중적으로 추진할 정책이슈 중심으로 지원하는 컨설팅
- 1회당 2개 개선과제 이내로 지원
(단, 특화컨설팅 추진 시, 3개 개선과제까지 지원)
- 컨설팅 기간은 진단 후 개선과제 개수에 따라 결정 (전문 5~15주, 심화 10~20주)

기업의 고민, 일터혁신으로 해결합니다.

A사의 고민

- ✓ 직급 및 임금 관리체계에 대한 명확한 기준 설정이 필요해요.
- ✓ 인재 육성을 위한 체계적인 교육훈련 구조가 부족해요.

컨설팅



B사의 고민

- ✓ 인력난 및 기존 인력의 고령화가 심화되고 있어요.
- ✓ 사업 전략의 변화로 구성원간의 협력 중심 조직 문화정비가 필요해요.

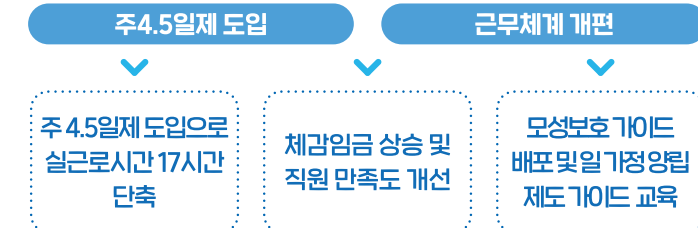
컨설팅



C사의 고민

- ✓ 전사 동일 근무시간 적용으로 업무량 변동 및 개인사유 대응에 어려움이 있어요.
- ✓ 장시간 근로로 전문 인력이 이탈하고 있어요.

컨설팅



컨설팅 지원 분야 및 개선과제

근로 시간	1. 근로시간 관리 방안 마련	[전문]
	2. 근무체계 개편(일·가정양립 포함)	[심화]
	3. 주4.5일제 도입(근로시간 단축)	[심화(특화)]
임금 체계	4. 임금관리체계 개선	[전문]
	5. 포괄임금제 개선	[전문(특화)]
	6. 임금체계 재설계	[심화]
근로자 참여 및 협력	7. 노사협의회 활성화	[전문]
	8. 노사파트너십 증진	[심화(특화)]
	9. 참여적 혁신활동	[심화]
직장 문화	10. 일·가정 양립 프로그램 설계 및 운영	[전문]
	11. 근로자 보호체계 구축	[전문]
직무 역량	12. 학습체계 기준 수립	[전문]
	13. 학습체계 설계	[심화]
직무 체계	14. 직무조사 및 분석	[심화]
	15. 직무 재설계 및 업무기능 개선	[심화]
평가 체계	16. 평가체계 설계 및 조직관리	[심화]
차별개선 원하청 상생	17. 차별없는일터 조성 지원	[자문]
	18. 사내하도급 근로자 보호 및 불법파견 해소	[전문]
공정 채용	19. 채용제도 진단 및 개선	[전문]
	20. 채용제도 설계 및 운영지원	[심화]
장년 친화	21. 장년친화 인사제도	[심화]